



2013/5.
TÁJÉKOZTATÓ
A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI KIFIZETŐHELYEK RÉSZÉRE
a 2013. júliusban hatályba lépő az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásait érintő
változásokról

2013 július 5-én kihirdetésre került az egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról szóló 2013. évi CXXVII. törvény, mely tartalmazza a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény módosításait. Szintén kihirdetésre került az egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 254/2013. (VII.5.) számú Kormányrendelet, amely a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtására kiadott 217/1997. (XII.1.) kormányrendelet 2013 júliusában hatályba lépő módosításait tartalmazza.

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaira való **jogosultság szabályai nem változtak**, azonban a **pénzbeli ellátások naptári napi átlagának kiszámítására vonatkozó szabályok módosultak**.

Az ellátások naptári napi átlagának kiszámításánál **FŐSZABÁLY**, hogy csak az ellátásra való **jogosultság kezdő napján fennálló**, — illetve utolsó biztosítási jogviszonyban — **elért pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem** vehető figyelembe.

A főszabályhoz igazodóan változtak a **fogalom meghatározások**:

1./ Fennálló „utolsó” munkáltatónál elért jövedelem:

A táppénz, terhességi-gyermekágyi segély és a gyermekgondozási díj összegének megállapításánál az ellátásra való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszonyban elért jövedelem.

Magyarázat: Megszűnt jogviszonyból származó jövedelem nem képezheti az ellátások összegének alapját.

2./ Irányadó időszak:

Folyamatos biztosítás esetén az ellátásra való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszony első napjától az ellátásra való jogosultságot megelőző napig

terjedő időszak, melynek kezdő napja nem lehet korábbi, az ellátásra való jogosultságot megelőző naptári év első napjánál.

Magyarázat: Azoknál változik az irányadó időszak, akik az ellátásra való jogosultság kezdő napja és a jogosultságot közvetlenül megelőző naptári év első napja között munkáltatót váltottak. Az esetükben az utolsó (fennálló) biztosítási jogviszony kezdő napjától az ellátásra való jogosultságot megelőző napig terjed az irányadó időszak.

Példa:

1./

A biztosított az „A” munkáltatónál munkaviszonyban állt 2010.01.01.-től 2011.12.15-ig. 2011. 12. 16-tól munkaviszonyt létesített a „B” munkáltatónál. 2013. 08.01-től jogosult táppénzre. Az irányadó időszak: 2012.01.01-től 2013.07.31-ig terjedő időszak. **A biztosított irányadó időszaka munkáltató váltás miatt sem változott.**

2./

A biztosított az „A” munkáltatónál munkaviszonyban állt 2011.01.01.2012.12.31-ig. 2013. 01.05-től munkaviszonyt létesített a „B” munkáltatónál. 2013. 08.01-től jogosult táppénzre. Az irányadó időszak: 2013.01.05-től 2013.07.31-ig terjedő időszak. **A biztosított irányadó időszaka munkáltató váltás miatt változott.**

3./ Számítási időszak:

Az irányadó időszakon belül az Ebtv. 48. § (2)-(3) bekezdésében meghatározott időszak.

Példa:

1./ A biztosított az „A” munkáltatónál munkaviszonyban állt 2010.01.01.-től 2011.12.15-ig. 2011. 12. 16-tól munkaviszonyt létesített a „B” munkáltatónál. 2013. 08.01-től jogosult táppénzre. Az irányadó időszak: 2012.01.01-től 2013.07.31-ig terjedő időszak. A számítási időszak 2012. 01. 01-től 2012. 12. 31-ig terjedő időszak. (Az Ebtv. 48. § (2) bekezdése alapján az előző naptári év.)

2./ A biztosított az „A” munkáltatónál munkaviszonyban állt 2011.01.01.-től 2012.12.31-ig. 2013. 01.05-től munkaviszonyt létesített a „B” munkáltatónál. 2013. 08.01-től jogosult táppénzre. Az irányadó időszak: 2013.01.05-től 2013.07.31-ig terjedő időszak. A számítási időszak: 2013.02.02-től 2013.07.31-ig terjedő időszak. (Ebtv. 48. § (3) bekezdés alapján 180 naptári nap.)

4./ Jövedelem:

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai összegének kiszámításánál az e törvényben meghatározott időszakban, a biztosított által elért, a Tbj. 19. § (3) bekezdése szerint fizetendő pénzbeli egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelem.

Az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásai összegének megállapításánál, az ellátásra való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszonyban elért jövedelmet kell figyelembe venni.

5./ Folyamatos biztosítási idő kétféle fogalma:

a) Jogosultság és mérték tekintetében: Folyamatos a biztosítási idő, ha abban 30 napnál hosszabb megszakítás nincs. A 30 napi megszakításba nem számít be a táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, a gyermekgondozási díj és a gyermekgondozási segély folyósításának időtartama.

b) Az ellátás összege tekintetében: Folyamatos biztosítási időként csak a Tbj. 5. §-ában meghatározott biztosítási időket lehet figyelembe venni: A biztosítási idő akkor folyamatos, ha abban 30 napnál hosszabb megszakítás nincs.

(A jogosultság, a mérték és az ellátás összegének megállapításánál az Európai Unióban fennállt biztosítási jogviszonyokat is figyelembe kell venni.)

6./ Szerződés szerinti jövedelem:

- Egyéni és társas vállalkozónál a minimálbér másfélszerese.
- Mezőgazdasági őstermelőnél a Tbj. 30/A. § (1)-(3) bekezdésben meghatározott jövedelem.
- Álláskereső támogatás vagy vállalkozói járadékban részesülőnél a minimálbér.

7./ Tényleges jövedelem:

Az a jövedelem amely után a biztosítottak pénzügyi egészségbiztosítási járulék fizetési kötelezettsége áll fenn.

8./Egyidejűleg fennálló biztosítási jogviszonyok esetén:

A megszűnt biztosítási jogviszonyból származó biztosításban töltött napokat abban a jogviszonyban kell figyelembe venni, amelyik előbb kezdődött.

A megszűnt biztosítási jogviszonyban töltött biztosítási napokat egyidejűleg fennálló, egy időben kezdődő biztosítási jogviszonyok esetén annál a biztosítási jogviszonynál kell figyelembe venni, amelyikben magasabb a jövedelem, azonos jövedelem esetén a biztosított választása szerint.

Magyarázat: Ahhoz, hogy megállapítható legyen, hogy az ellátásra jogosultnak a Tbj. 5. § szerinti biztosítási jogviszonyai folyamatosak-e, meg kellett határozni, hogy egyidejűleg fennálló biztosítási jogviszonyok esetében a megszűnt biztosítási jogviszonyban töltött napokat melyik jogviszonynál kell figyelembe venni.

Akinél nem változik a táppénz, terhességi-gyermekegési segély, gyermekgondozási díj összegének kiszámítása:

Azon biztosított, aki a **fennálló munkáltatójánál** (ide értve az Mt. szerinti jogutódlást is), illetve egyéni és társas vállalkozásában az előző évben, vagy az ellátásra való jogosultság kezdő napját megelőző naptól „visszafelé” számítva **rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel**.

Példák:

A.) Nem változik a táppénz összegének kiszámítása:

2010.02.10-től áll munkaviszonyban a foglalkoztatónál.

Táppénzre jogosult 2013.10.02-től.

A táppénz naptári napi átlagát az Ebtv.48. § (2) bekezdés szerint a 2012.01.01-2012.12.31-ig elért jövedelem alapján kell kiszámítani.

B.) Munkáltatót váltott mégsem változik a táppénz összegének kiszámítása:

„A” jogviszony: 2010.01.01-től 2012.12.31-ig munkaviszony

„B” jogviszony: 2013.02. 01-től-től jelenleg is

Táppénzre jogosult 2013.08.25-től

A táppénz naptári napi átlagát az Ebtv.48. § (3) bekezdés szerint a táppénzre való jogosultságot közvetlenül megelőző 180 naptári napi jövedelem alapján kell kiszámítani.

Akinél változik az ellátás összegének kiszámítása:

TÁPPÉNZ

Akinél a fennálló (utolsó) biztosítási jogviszonyában munkáltató váltás miatt nincs 180 naptári napi jövedelem, de

- a) **van** Tbj. 5. § szerinti 180 napi folyamatos biztosítási idő. Esetükben az Ebtv. 48. § (6a) bekezdését kell alkalmazni, azaz a táppénz összegét a tényleges, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelem alapján kell megállapítani.
- b) **nincs** Tbj. 5. § szerinti 180 napi folyamatos biztosítási idő. Esetükben az Ebtv. 48. § (6b) bekezdését kell alkalmazni, azaz a táppénz összegét a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér alapulvételével kell megállapítani, kivéve, ha a tényleges vagy a szerződés szerinti jövedelme a minimálbért nem éri el. Ez esetben a táppénz alapja a tényleges, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelem.

Példák:

C.) Munkáltató (biztosítási jogviszony) váltás miatt változik a táppénz naptári napi átlagának megállapítása:

„A” jogviszony 2010.02.01-2013.06.30-ig.

„B” jogviszony 2013.07.15-től jelenleg is

Táppénzre jogosult 2013.08.15-től

A táppénz összegét az Ebtv. 48.§ (6a) bekezdés szerint a 2013. 07.15-től 2013. 08.14-ig elért pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelem alapján (tényleges jövedelem) kell megállapítani, mivel rendelkezik Tbj. 5. § szerinti 180 napi folyamatos biztosítási idővel.

D.) Munkáltató (biztosítási jogviszony) váltás miatt változik a táppénz naptári napi átlagának megállapítása:

„A” jogviszony 2010.02.01-2013.04.30-ig.

„B” jogviszony 2013.07.15-től jelenleg is (munkabére 300.000.-FT/hó)

Táppénzre jogosult 2013.08.15-től

A táppénz összegét az Ebtv. 48.§ (6b) bekezdés szerint a 98.000.-Ft minimálbér alapján kell megállapítani, mivel nem rendelkezik a Tbj. 5. § szerinti 180 napi folyamatos biztosítási idővel és a munkabére több mint a minimálbér.

E.) Ha ugyanabban az évben ismételten keresőképtelenné válik a biztosított az Ebtv. 48. § (6) bekezdést kell alkalmazni:

„A” jogviszony 2010.02.01-2011.12.31-ig.

„B” jogviszony 2012.01.01-től jelenleg is

Táppénzben részesült 2013.08.15-31-ig.

Ismét táppénzre jogosult 2013.10.01-től

A 2013.10.01-től kezdődő táppénz összegét a korábbi táppénzének az alapját képező kereset naptári napi átlaga alapján kell megállapítani, mivel a 2013. 08. 15-én kezdődő táppénz összegét már a fennálló, azaz a „B” munkáltatónál elért jövedelemből állapították meg.

F.) Ha ugyanabban az évben ismételten keresőképtelenné válik a biztosított Ebtv. 48. § (6) bekezdését nem lehet alkalmazni:

„A” jogviszony 2010.02.01-2012.12.31-ig.

„B” jogviszony 2013.01.01-től jelenleg is

Táppénzben részesült 2013.04.15-30-ig.

Ismét táppénzre jogosult 2013.08.01-től

A táppénz összegét a korábbi táppénzének az alapját képező kereset napi átlaga alapján nem lehet megállapítani, mert a korábbi táppénze az előző munkáltatónál elért jövedelem alapján került megállapításra.

G.) A „kedvezmény szabály” (Ebtv. 48. § (5) bek.) alkalmazása:

Csak akkor lehet alkalmazni a „kedvezmény szabály”-t, ha a biztosítottnak azért nincs a fennálló munkáltatónál 180 napi jövedelme, mert olyan ellátásban részesült melynek összegét már a fennálló munkáltatónál elért jövedelemből az Ebtv. 48. § (2)-(3), illetve (6a)-(6b) bekezdése alapján állapították meg.

„A” munkáltatónál 2010. 02.01-2013. 06.30-ig biztosított.

„B” munkaviszony 2013.07.01-től jelenleg is

2013.07.15-től 2014.07.31-ig GYED-ben részesül

2014.08.01-től dolgozik

2014.08.15-től táppénzre jogosult.

Táppénzének összegét – ha az kedvezőbb a minimálbérnél – akkor a korábban folyósított gyed alapját képező összeg figyelembevételével kell megállapítani.

H.) A kedvezmény szabályt (Ebtv. 48. § (5) bek.) nem lehet alkalmazni:

„A” munkáltatónál 2010.01.01-2013.08.07-ig dolgozott

2013.07.01-től 2014.07.31-ig GYED-ben részesül

Gyed folyósítása alatt „B” munkáltatónál 2013.08.08-tól biztosított.

2014.08.01-től dolgozik. 2014.08.15-től táppénzre jogosult.

Táppénzének összegét nem lehet a korábban folyósított gyed alapját képező összeg figyelembevételével megállapítani, mert a gyed összegét az előző munkáltatónál elért jövedelem alapján állapították meg.

TÁPPÉNZ előzmény számítása:

Továbbra is orvosszakmai kérdés a keresőképtelenség, keresőképesség megállapítása. Főszabály, hogy a keresőképtelenség első napja az a nap, amit az orvos a kezdő orvosi igazoláson igazol.

Kizárólag táppénzelőzmény megállapításánál kell azt a szabályt alkalmazni, hogy a biztosítási jogviszony kezdő napjánál korábban kezdődő keresőképtelenség esetén a keresőképtelenség első napjának a biztosítási jogviszony kezdő napját kell tekinteni.

Magyarázat. Azokban az esetekben lehet táppénz előzmény számításánál az új szabályt alkalmazni, amikor a biztosított keresőképtelenség ideje alatt vált jogviszonyt.

Példák:

A.) Munkaviszony 2010.01.01-2013.10.31.

Keresőképtelen 2013.09.01-től jelenleg is

A keresőképtelenség ideje alatt 2013.11.15-től egyéni vállalkozó.

A táppénz összegét 2013.11.15-től az egyéni vállalkozói jogviszonyában újra meg kell állapítani. A táppénz összegét az Ebtv. 48. § (6a) bekezdés szerint kell megállapítani (minimálbér másfélszerese). A keresőképtelenség első napja 2013.11.15-e. A táppénz előzményt 2013.11.14-től visszafelé kell figyelembe venni.

B.) Munkaviszony 2010.01.01-2013.10.31.

Keresőképtelen 2013.09.01-2014. 01.20-ig

A keresőképtelensége alatt 2013.12.15-től új munkaviszonyt létesít.

A keresőképtelenség kezdete 2013.12.15. Táppénzre a betegszabadság lejártát követően lesz jogosult, azonban táppénz nulla napra jár, mivel a keresőképtelenség első napján az új munkáltatónál nincs figyelembe vehető biztosítási ideje, mert megszakadt a biztosítás folyamatossága.

GYERMEKGONDOZÁSI DÍJ (GYED)

— A táppénz szabályok szerint kell a GYED naptári napi átlagát kiszámítani.

— GYED maximum felülvizsgálata:

Nem csak az Ebtv. 48.§ (2)-(3) bekezdés, hanem az Ebtv. 48.§ (6a) bekezdés szerint megállapított GYED esetében is felül kell vizsgálni a maximum összeget.

Magyarázat: A jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszonyban elért tényleges vagy szerződés szerinti jövedelem alapján megállapított GYED maximumot is felül kell vizsgálni, minden év január 15-ig.

TERHESSÉGI-GYERMEKÁGYI SEGÉLY (THGYS)

Nincs változás a naptári napi összeg megállapításánál, de biztosítási jogviszony váltás esetében, csak az új biztosítási jogviszonyban elért pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot lehet figyelembe venni.

Magyarázat: Terhességi-gyermekágyi segély esetében nem alkalmazható az Ebtv. 48. § (6a) és (6b) bekezdése, azaz ha a fennálló munkáltatónál nem rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel, akkor maximum a minimálbér kétszerese képezheti az ellátás alapját.(42. § (3) bekezdés)

Példa:

„A” munkaviszony 2010.01.01-2013.06.30.

„B” munkaviszony 2013.07.05-től jelenleg is
2013.09.01-jén szül, THGYS-t igényel.

A THGYS naptári napi összegét az Ebtv. 42.§ (3) bekezdés szerint kell megállapítani (nincs 180 napi jövedelme, de itt nem vesszük figyelembe, hogy rendelkezik a Tbj. 5.§-a szerinti 180 napi folyamatos biztosítási idővel).

ÖSSZEFOGLALVA A VÁLTOZÁS:

(folyamatára az 1. számú mellékletben található)

Először - természetesen a jogosultsági feltételek fennállása esetén - azt kell vizsgálni, hogy az igénylőnek a fennálló jogviszonyában van-e 180 napi jövedelme. Ha van, akkor az ellátás összegének megállapítására vonatkozó szabályok nem változnak, vagyis az Ebtv. 48. § (2) vagy Ebtv. 48. § (3) bekezdése szerint kell az ellátás összegét megállapítani. Ha nincs, akkor azt kell vizsgálni, hogy az igénylőnek van-e az ellátásra való jogosultság kezdőnapját megelőző naptól visszafelé számított 180 napi Tbj. 5. § szerinti folyamatos biztosítási ideje.

VAN: tényleges jövedelem ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelem
NINC: jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, kivéve, ha a szerződés szerinti vagy a tényleges jövedelem ennél kevesebb

Terhességi-gyermekágyi segély és gyermekgondozási díj közös szabályai a jogszabály-módosítás alapján:

1./ A 2014.05.11. előtt született gyermekek esetében a terhességi-gyermekágyi segélyt és a gyermekgondozási díjat a jelenlegi és az új szabályok szerint is ki kell számítani és a kedvezőbbet kell folyósítani.

2, Az ellátás megállapításakor is határozatot kell hozni. A határozat formája egyszerűsített határozat, melyről minta a 2. számú mellékletben található.

3,/ Lehetőség van a biztosított írásbeli kérelme alapján a terhességi-gyermekágyi segély és a gyermekgondozási díj folyósításának szüneteltetésére. A szünetelésről nem kell határozatot hozni, azonban ha a biztosított kéri az ellátás továbbfolyósítását,

úgy a korábban megállapított összegben kell tovább folyósítani, függetlenül attól, hogy a szüneteltetés időtartama alatt a kismama munkáltatót váltott, vagy sem.

4./ Ugyanazon személy részére ugyanazon gyermeke jogán **ismételten benyújtott terhességi-gyermekágyi segély és gyermekgondozási díj iránti kérelmet érdemi vizsgálat nélkül el kell utasítani** és a terhességi-gyermekágyi segélyt, illetve gyermekgondozási díjat annak időtartama alatt a határozatban — **első ízben** — **megállapított összegben kell folyósítani**. Ezt a szabályt kell alkalmazni munkáltató váltás esetén is.

Példa:

„A” munkaviszony 2010.01.01-2013.05.31-ig.

GYED-et kap 2013.01.05-től

A GYED szüneteltetését kéri 2013. 06. 01-től, mert a „B” munkáltatónál munkaviszonyt létesít 2013.06.01-jétől és dolgozik 2013.06.01-től 2013.08.31-ig.

„B” munkáltatónál kéri a GYED továbbfolyósítását 2013. 09.01-től.

A GYED-et az „A” munkáltatónál 2013. 01.05-től megállapított összegben kell továbbfolyósítani.

TOVÁBBI VÁLTOZÁSOK

1./ Gyermekápolási táppénz (GYÁP):

A szülő részére a gyermek kórházi tartózkodásának idejére, amennyiben a kórház által igazoltan gyermeke mellett tartózkodik, jogosultsági feltételek fennállása esetén gyermekápolási táppénzt lehet megállapítani. Ennek megfelelően változott a keresőképtelenség fogalma:

(Keresőképtelen,)

„d) a szülő, a tizenkét évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelése időtartamára, abban az esetben, ha a szülő gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben;”

Kórház által kiadott igazolással kell a keresőképtelenséget igazolni, és GYÁP-ot igényelni. A gyermek életkorának megfelelő jogosultsági napok száma NEM változott. A GYÁP mértéke ebben az esetben 50 %.

2./ Méltányosságból adható gyermekápolási táppénz:

Lehetőség nyílt a 12 éves, vagy annál idősebb, de 18 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása, vagy kórházi tartózkodása címén is gyermekápolási táppénz megállapítására.

Magyarázat: A jogszabály szerint a 12. születésnapra már csak méltányosságból lehet GYÁP-ot megállapítani, a 18. születésnapra azonban már méltányosságból sem állapítható meg az ellátás.

3./ Baleseti táppénz:

a) Pontosításra került a jogszabályban, hogy a munkáltató váltás esetében a biztosított az új jogviszonyában is jogosult lehet baleseti táppénzre, ha az újabb keresőképtelensége összefügg a korábbi munkáltatónál történt balesetével, melyet üzemi balesetnek elismertek.

b) Amennyiben a baleseti táppénzre irányuló kérelem azért nem bírálható el, mert a baleset üzemiségére vonatkozóan még nem született döntés, a kérelem elbírálására vonatkozó ügyintézési határidő kezdő napja a baleset üzemiségét megállapító határozat jogerőre emelkedését követő nap.

Magyarázat: Szinte senki nem nyújt be igényt baleset üzemiségének megállapítására, az esetek nagy többségében először baleseti táppénz iránti igény érkezik be az igényelbíráló szervhez. A baleseti táppénzre való jogosultságot a baleset üzemiségének kivizsgálásáig, illetve a döntés meghozataláig elbírálni nem lehet. A jogszabály változás alapján a baleseti táppénz iránti igény elbírálására nyitva álló ügyintézési határidő kezdő napja a baleset üzemiségét megállapító határozat jogerőre emelkedését követő nap.

c) Egyértelművé válik, hogy a pénzbeli egészségbiztosítási járulék fizetésére nem kötelezett biztosított, illetőleg baleseti ellátásra jogosult baleseti táppénze az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege százötven százalékának naptári napi összegével azonos, úti üzemi baleset esetén annak kilencven százalékával egyezik meg. **(Az Ebtv. 56.§ (3) bekezdése hatályát veszítette.)**

4./ Kizárólag Kifizetőhelyeket érintő változások:

A **foglalkoztató** a terhességi-gyermekágyi segélyre, a gyermekgondozási díjra, a táppénzre, a baleseti táppénzre vonatkozó kérelem elbírálásához a **biztosított által benyújtott igazolásokat öt napon belül a kifizetőhely részére megküldi.**

Egyértelmű lett a jogszabályban, hogy terhességi-gyermekágyi segélyt és gyermekgondozási díjat havonta egyszer utólag kell folyósítani a tárgyhót követő hónap 10. napjáig, de legkésőbb a bérfizetési napon.

A kérelem benyújtásától számítva marad a 18 napos ügyintézési határidő az ellátás megállapítására, illetve kiutalására, ezt követően a havonta történő utalásokra került meghatározásra a kifizetés napja.

A „Jövedelemigazolás” és az „Igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásokról” (Igazolvány) elnevezésű nyomtatványok használatával kapcsolatos változások

1./ **Az Igazolványba** az Art. 16. § (8) bekezdésében meghatározott **alkalomszerű megbízási jogviszonyt nem kell bevezetni.**

2./ Amennyiben a **biztosított** az újabb biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyának kezdetekor **az Igazolványt nem adja át**, a foglalkoztató köteles a biztosítottat felhívni, hogy az Igazolványt az előző foglalkoztatójától szerezze be.

Ha biztosított az Igazolványt nem szerzi be, erről a tényről a biztosítottnak írásban kell nyilatkoznia. Az írásbeli felhívást és a nyilatkozatot a foglalkoztató köteles öt évig megőrizni. Amennyiben az Igazolványt a biztosított az előző foglalkoztatójától a felhívást követő 30 napon belül nem szerzi be a foglalkoztató új Igazolványt állít ki.

3./ **Az Igazolványt** nem az utolsó munkában töltött napon, hanem **az utolsó biztosításban töltött napon kell kiadni a volt biztosított részére.**

4./ A Tbj.-ben meghatározott mértékű pénzbeli egészségbiztosítási járulékfizetési kötelezettséggel járó jogviszony megszűnésének napján a foglalkoztató a **biztosított írásbeli kérésére** a jövedelemigazolásra köteles igazolni a megelőző naptári év első napjától a jogviszony megszűnésének napjáig a biztosított pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelmét és azon időtartamokat, amelyekre a biztosítottnak pénzbeli egészségbiztosítási járulékalapot képező jövedelme nem volt. **A biztosított jövedelemigazolás kiadása iránti írásbeli kérelmének átvételéről a foglalkoztatónak igazolást kell kiadnia.** Az Igazolvány „Jövedelemigazolás” rovatában fel kell tüntetni, hogy a jövedelemigazolás kiadásra került vagy sem. („kérésre kiadva” vagy „nem kérte” szöveg javasolt)

5./ **A korábbi munkáltatóknál fennálló biztosítási időt az Igazolvány adatai alapján kell figyelembe venni.** Ha a biztosított az előző foglalkoztató által kiadott Igazolványát az új biztosítási jogviszony létesítésekor nem adja át az új munkáltatójának és az Igazolvánnyal kapcsolatos hiánypótlási eljárás sem vezet eredményre, azaz a biztosított nem szerzi be, akkor a rendelkezésére álló adatok alapján kell elbírálni a kérelmet.

6./ **A Jövedelemigazolást az új munkáltatóhoz kizárólag terhességi-gyermekágyi segély és gyermekgondozási díj iránti kérelem esetén kell benyújtani** az ellátás iránti kérelemmel együtt. Amennyiben a biztosított az ellátás iránti kérelemmel egyidejűleg nem adja át a Jövedelemigazolást, úgy hiánypótlási eljárást kell lefolytatni. Ha a hiánypótlási eljárás nem vezet eredményre, úgy a terhességi-gyermekágyi segély, illetve a gyermekgondozási díj összegének megállapítása érdekében a NAV-tól kell a szükséges jövedelem adatokat beszerezni.

Magyarázat: Amennyiben a kifizetőhely azt látja az Igazolványban, hogy „kérésre kiadva”, úgy az igénylőtől kell a Jövedelemigazolást bekérni. Amennyiben „nem kérte” bejegyzés látható, úgy a volt munkáltatótól belföldi jogsegély keretében meg kell kérni a jövedelemigazolást. Akár az igénylő, akár a volt munkáltató nem küldi meg a kért jövedelemigazolást, úgy a NAV-tól, szintén belföldi jogsegély

keretében meg kell kérni a szükséges adatokat. A NAV –tól kapott jövedelemadatokat rendszeres jövedelemnek kell tekinteni.

A módosítások hatálybalépése

A gyermekápolási táppénzzel kapcsolatos módosítások a jogszabály kihirdetését követő napon, azaz 2013. július 6-én lépnek hatályba

Minden egyéb változás a 2013. július 15-én lép hatályba, azzal, hogy a 2013. július 14-ét követően kezdődő jogosultságok esetében kell alkalmazni.

Az ellátásokra való jogosultság feltételei nem változtak, azonban a hatályba léptető rendelkezés a jogosultság kezdő napjához köti az új szabályok alkalmazását.

A rendelkezés értelmében a **jogosultság kezdő napja**:

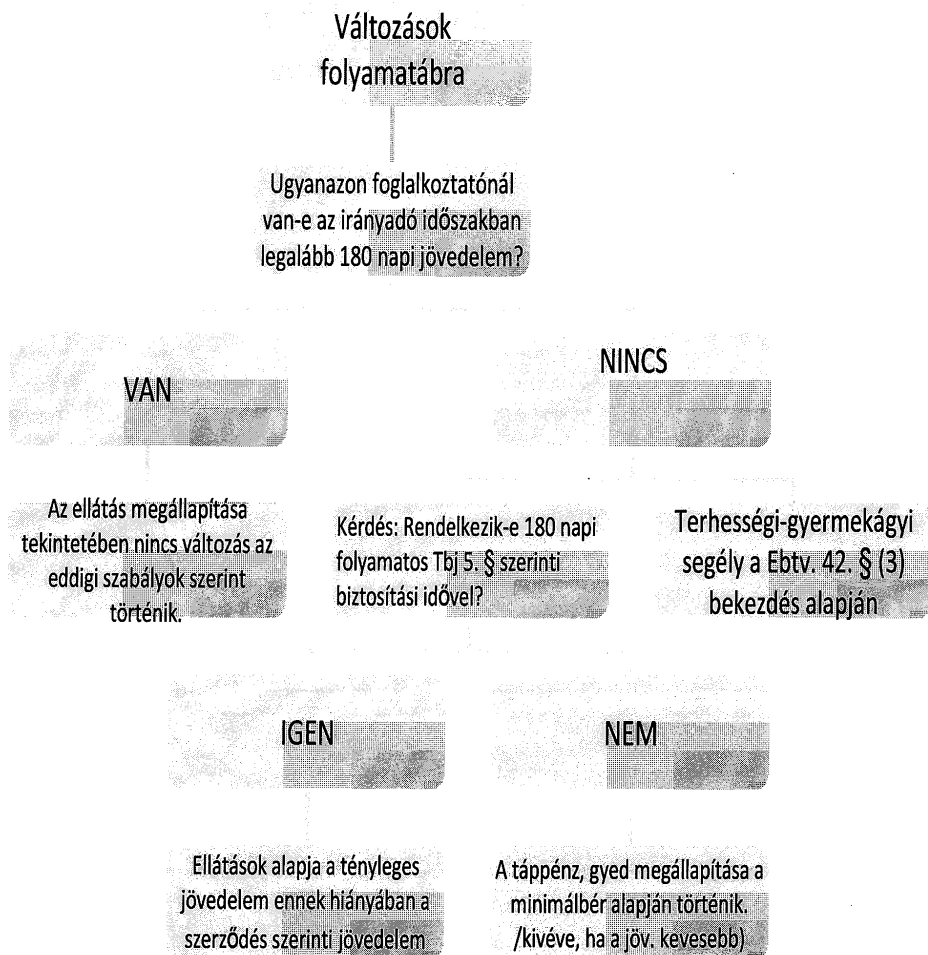
- **terhességi-gyermekágyi segély esetében**: amennyiben a szülés várható időpontját megelőző 28 napon belül igénylik az ellátást, úgy az a nap amikortól a kismama kéri a terhességi-gyermekágyi segélyt, de legkésőbb a szülés napja. Amennyiben a kismama szülést követő időponttól kérné a terhességi-gyermekágyi segélyt, úgy a jogosultság első napjának a szülés napját kell tekinteni, függetlenül attól, hogy a szülést követően milyen napot jelölt meg az igénybevétel napjának,
- **gyermekgondozási díj esetében**: az a nap amikortól az igénylő kéri,
- **táppénz esetében**: az a nap amikortól az igénylő kéri, de legkorábban a táppénzre való jogosultság első napja (függetlenül a keresőképtelenség első napjától).

A 2013. július 5-én kihirdetett jogszabályok már tartalmazzák a 2015. január 1-től hatályba lépő változásokat is. A 2015-ben bekövetkező változásokról részletesen 2014. IV. negyedévében külön Tájékoztató kerül kiadásra.

Budapest, 2013. július

Országos Egészségbiztosítási Pénztár

1. számú melléklet



2. számú melléklet

Társadalombiztosítási kifizetőhely neve, címe, elérhetősége (telefon, telefax, e-mail...) :

Iktatószám:

Hiv.szám:

Ügyintéző:

Tárgy:

Címzett neve, címe

HATÁROZAT

..... (név) (szül. hely és idő)
..... (anyja neve)
..... (lakcíme) (TAJ száma)
biztosított terhességi-gyermekágyi segélyét/gyermekgondozási díját,
..... nevű gyermekére (szül. hely
idő....., TAJ.....) tekintetteltől
.....ig-Ft naptári napi alap figyelembevételével-Ft naptári
napi összegben állapítom meg.

Ezen határozat indokolását és a határozat ellen a jogorvoslatról való tájékoztatást a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 72. § (4) bekezdés a) pontja alapján mellőztem.

Jelen döntés meghozatala során a hatáskörrel rendelkező
(név)Társadalombiztosítási Kifizetőhely vezetőjének
nevében jártam el.

....., 20..... „ ”

PH.

.....

kiadmányozó

(beosztás)

Határozatot kapják:

- 1) Ügyfél
- 2) Irattár