

Biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyok

I. Biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyok 1998. január 1-jét megelőző időszakban

- munkaviszony (közalkalmazotti, illetőleg közszolgálati jogviszony),
- a szövetkezet tagjának jogviszonya - ide nem értve az iskolai szövetkezet (szövetkezeti csoport) nappali tagozatos tanuló, hallgató tagját -, ha a szövetkezet tevékenységében munkaviszony vagy vállalkozási jellegű jogviszony keretében személyesen közreműködött,
- a szakmunkástanulói jogviszony, ha a szakmunkás tanuló ösztöndíjban (munkabérben) részesült, a tanulószerveződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanuló,
- az egyéni vállalkozói tevékenység gyakorlásában rendszeresen közreműködő segítő családtag biztosítási jogviszonya, a jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság - ide nem értve a jogi személy felelősségvállalásával működő gazdasági munkaközösséget - természetes személy tagjának a társaságban rendszeresen munkát végző segítő családtagjának fennálló biztosítási jogviszonya,
- keresetpótló juttatás, munkanélküli járadék alapján fennálló biztosítási jogviszony.

A biztosítás kiterjedt

- az egyéni vállalkozóra,
- a közkereseti társaság természetes személy tagjára, ha a társaság tevékenységében személyesen közreműködik,
- a betéti társaság természetes személy beltagjára, illetőleg kültagjára, ha a társaság tevékenységében személyesen közreműködik,
- a korlátolt felelősségű társaság tagjára és a közhasznú társaság tagjára, ha a társaság tevékenységében nem munkaviszony, nem megbízási jogviszony keretében személyesen közreműködik, munkát végez, továbbá a szabadalmi ügyvivői társaság tagjára, ha a társaság tevékenységében személyesen közreműködik,
- az ügyvédi iroda tagjára, a szabadalmi ügyvivői iroda tagjára,
- a gépjárművezető-képző munkaközösség tagjára,
- az oktatói munkaközösség tagjára.

Ha a tevékenységéért díjazásban részesült, a biztosítás kiterjedt:

- a bedolgozóra,
- a megbízási jogviszony keretében személyesen munkát végző személyre,
- az alapítvány, a társadalmi szervezet, a társadalmi szervezetek szövetsége, a társasház-közösség, az egyesület, a köztestület, a közhasznú társaság, a kamara, a biztosítási önkormányzat, a gazdálkodó szerv választott tisztségviselőjére, továbbá a helyi (települési) önkormányzat választott képviselőjére (tisztségviselőjére) és a társadalmi megbízatású polgármesterre, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárak választott tisztségviselőjére,
- a felhasználási szerződés alapján szerzői díjazásban részesülő személyre.

A biztosítás, ha jogszabály másként nem rendelkezik, az ennek alapját képező jogviszony kezdetétől a megszűnéséig állt fenn.

Továbbá szolgálati időnek számít a 89/1990. (V.1.) MT rendelet alapján

- az alkalmi fizikai munkát végzőként töltött idő,
- az ösztöndíjas aspiránsként és ösztöndíjas doktorjelöltként töltött idő,
- a szövetkezeti tagként biztosításban töltött idő,
- az az idő, amelyre nézve az igénylő szolgálati idő megszerzésére megállapodást kötött, és az erre előírt mértékű járulékot megfizette,
- a szakérettségire előkészítő tanfolyamon, a kiemelt minősítésű szakérettségis kollégiumban töltött idő,
- a biztosított által végzett javító-nevelő munka vagy szigorított javító-nevelő munka,
- ha a biztosított szerződéses üzemeltetésű üzlet vezetője volt,
- egyházi személynek, illetőleg a szerzetesrendi tagnak e minőségben, valamint a diakonissza nővérek és a Szociális Misszió Társulat nővéreinek ilyen minőségben munkában eltöltött ideje,
- a kisiparosként, magánkereskedőként kötelező biztosításban, valamint az egyéni vállalkozóként eltöltött időnek az a tartama, amelyre az előírt járulék megfizetésre történt,
- munkaviszonyban nem álló előadóművészként, művészeti oktatóként eltöltött idő, ha 1975. június 30-a után társadalombiztosítási járulékot fizetett.
- termelőszövetkezetnél fennállott tagság teljes időtartama, ha az előírt számú munkanap teljesítésre került,
- az ügyvédi és jogtanácsosi munkaközösség tagjaként 1988. december 31-e után, továbbá az ügyvédi iroda, a szabadalmi ügyvivői iroda, valamint a szabadalmi ügyvivői társaság tagjaként eltöltött időnek az a tartama, amelyre a járulékot megfizették,
- a közjegyzőként 1991. december 31-ét követően eltöltött időszaknak az a tartama, amelyre a közjegyző társadalombiztosítási járulékot fizetett,
- az önálló bírósági végrehajtóként 1995. március 31-ét követően eltöltött időnek az a tartama, amelyre az önálló bírósági végrehajtó társadalombiztosítási járulékot fizetett,
- az előzetes letartóztatás ideje, ha a letartóztatottat az ellene emelt vád alól jogerősen felmentették vagy a büntető eljárást megszüntették,
- a szabadságvesztés, szigorított őrizet ideje, ha utóbb a bíróság az elítéltet jogerősen felmentette.

II. Biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonyok 1997. december 31-ét követően

- munkaviszony
- közalkalmazotti jogviszony,
- köznevelési foglalkoztatotti jogviszony
- rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,
- szerződéses határvadász jogviszony
- közszolgálati jogviszony,
- kormányzati szolgálati jogviszony,
- adó- és vámhatósági szolgálati jogviszony,
- tisztjelölti szolgálati jogviszony,
- rendvédelmi tisztjelölti szolgálati jogviszony,
- politikai szolgálati jogviszony,
- biztosi jogviszony,
- ügyészségi szolgálati jogviszony,
- bírói szolgálati jogviszony,
- egészségügyi szolgálati jogviszony,
- igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszony,
- nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony,
- ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony,
- vendégoktatói vagy külügyi szakmai ösztöndíjas jogviszony,
- közfoglalkoztatási jogviszonyban álló személy,
- a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, az Országgyűlési Őrség, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományú tagjának jogviszonya, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagjának jogviszonya, a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katona jogviszonya,
- a honvédelmi alkalmazott jogviszonya,
- az országgyűlési képviselő, a nemzetiségi szószóló jogviszonya,
- a szövetkezet tagjának a jogviszonya, aki a szövetkezet tevékenységében munkaviszony, vállalkozási vagy megbízási jogviszony keretében személyesen közreműködik, kivéve
 - az iskolaszövetkezet nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, képzésben részt vevő személy, hallgató tagját - 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói, felnőttképzési jogviszonya szünetelésének időtartama alatt is -,
 - a közérdekű nyugdíjas szövetkezet öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő tagját, valamint
 - a szociális szövetkezetben tagi munkavégzés keretében munkát végző tagját,
 - a kisgyermekkel otthon lévőek szövetkezetének nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő, egyéb jogcímen - ide nem értve az f) pont és a (2) bekezdés szerint - biztosított tagját,
- az álláskereső támogatás alapján fennálló biztosítási jogviszony
- a kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő egyéni vállalkozó jogviszonya,
- a kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő társas vállalkozó jogviszonya,

- a díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében (megbízási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jogviszonyban) személyesen munkát végző jogviszonya, amennyiben az e tevékenységéből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét,
- az egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy jogviszonya,
- 2007. december 31. és 2020. június 30. közötti mezőgazdasági őstermelői jogviszony, ha a reá irányadó nyugdíjkorhatárig hátralévő idő és a már megszerzett szolgálati idő együttesen legalább a 20 évet, kivéve
 - az őstermelői tevékenységet közös igazolvány alapján folytató kiskorú személyt és a gazdálkodó család kiskorú tagját,
 - az egyéb jogcímen - ide nem értve a g) pont és a (2) bekezdés szerint - biztosítottat,
 - a saját jogú nyugdíjast és az özvegyi nyugdíjban részesülő személyt, aki a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte,
- 2020. június 30-át követően az a mezőgazdasági őstermelő jogviszonya, kivéve
 - az őstermelők családi gazdaságának kiskorú tagját,
 - az egyéb jogcímen biztosítottat,
 - a saját jogú nyugdíjast és az özvegyi nyugdíjban részesülő személyt, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte,
- a főállású kisadózóként bejelentett személy jogviszonya,
- a kisadózó vállalkozók tételes adójáról szóló törvényben meghatározottak szerint bejelentett személy jogviszonya,
- állami projektértékelői jogviszonyban, illetve az Európai Unió Tanácsa 2024. második félévi magyar elnökségével kapcsolatos feladatok ellátására irányuló jogviszonyban álló személy, amennyiben az e tevékenységéből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét.
- a gazdasági társaság társas vállalkozónak nem minősülő vezető tisztségviselőjének jogviszonya, alapítvány, egyesület, egyesületek szövetsége, társasház közösség, köztestület, kamara, európai részvénytársaság, egyesülés, európai gazdasági egyesülés, európai területi társulás, vízgazdálkodási társulat, erdőbirtokossági társulat, egyéb állami gazdálkodó szerv, egyes jogi személyek vállalata, közös vállalat, egyéni cég, szövetkezet, lakásszövetkezet, európai szövetkezet, állami vállalat, egyes jogi személyek vállalata, vállalatcsoport, Munkavállalói Résztulajdonosi Program szervezeteinek, önkéntes kölcsönös biztosító pénztárak, magánnyugdíjpénztárak tisztségviselőjének, vezető tisztségviselőjének jogviszonya, vagy e szervezetek felügyelőbizottságának, illetve a Kormány törvénnyel létrehozott javaslattevő, véleményező és tanácsadó testületének a tagjának a jogviszonya;
- a helyi önkormányzati választásokon választott képviselő és tisztségviselők jogviszonya, társadalmi megbízatású polgármester, feltéve, hogy járulékalapot képező jövedelemnek minősülő tiszteletdíja (díjazása) eléri a minimálbér harminc százalékát, és a munkát Magyarországon vagy a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó másik tagállam, vagy Magyarország által kötött kétoldalú szociális biztonságról szóló egyezményben részes másik állam területén végzi.

- Biztosított az a természetes személy is, aki a munkát külföldi foglalkoztató számára Magyarország területén kívül végzi, és a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló közösségi rendelet, vagy Magyarország által kötött kétoldalú szociális biztonságról szóló egyezmény alapján e törvény hatálya alá tartozik.