

## A nyugdíj számításához figyelembe vehető szolgálati idő kiszámítása

A jövedelemadatok rögzítését követően a legördülő listából ki kell választani a nyugdíj összegének meghatározásához figyelembe vehető szolgálati idő években kifejezett mértékét.

A szolgálati idő mértékét az alkalmazás használójának kell összesítenie. A szolgálati időt naptári naponként kell összeadni, 1 év szolgálati időnek 365 nap szolgálati idő felel meg. Ha rendelkezésre áll a szolgálati időt összesítő határozat, akkor a nyugdíjszerv határozatában elismert időszakhoz hozzá kell adni az azóta megszerzett szolgálati időt. Az elismert szolgálati időt követően szerzett szolgálati idő tartamát naptári naponként kell hozzáadni az elismert szolgálati időhöz oly módon, hogy 365 naptári napot kell egy év szolgálati időnek tekinteni.

*Példa:*

*Határozatban elismert szolgálati idő: 23 év 12 nap*

*További szolgálati idő: 2019. január 1-2022. december 18., azaz 3 év 353 nap*

*2019-ben: 365 nap = 1 év;*

*2020-ban: 366 nap = 1 év 1 nap;*

*2021-ben: 365 nap = 1 év*

*2022-ben: 352 nap (január: 31 nap, február: 28 nap, március: 31 nap, április: 30 nap, május: 31 nap, június: 30 nap, július: 31 nap, augusztus: 31 nap, szeptember: 30 nap, október: 31 nap, november: 30 nap, december: 18 nap, azaz  $31+28+31+30+31+30+31+31+30+31+30+18=352$  nap)*

*Összes szolgálati idő:  $23 \times 365 + 9 + 3 \times 365 + 1 + 352 = 9855$  nap, azaz 27 év 0 nap*

*A szolgálati idő mértékhez 27 évet kell beírni.*

A szolgálati időt tartalmazó határozat hiányában különösen az alábbi időszakokat kell összesíteni:

- a munkaviszony, a munkaviszony jellegű jogviszonyok időtartamát,
- egyéni vagy társas vállalkozói időtartamot,
- azon ellátások a folyósításának az időtartamát, amelyek összegéből nyugdíjjárulék fizetési kötelezettség állt fenn. Ilyen ellátás például: GYES, GYET, GYED, rehabilitációs járadék, munkanélküliség címén folyósított ellátások,
- az 1998. január 1-je előtt folytatott felsőfokú nappali tagozatos tanulmányok időtartamát,
- a katonai szolgálat időtartamát.

Ha az 1996. december 31-ét követő időszakban a járulék alapját képező jövedelem alacsonyabb volt, mint a minimálbér, akkor a szolgálati idő arányos számítása következtében, a nyugdíj kiszámításához rövidebb időszak vehető figyelembe, mint a biztosítási jogviszony hossza.

Ha van ilyen időszak, akkor a nyugdíj számításához nem a teljes időszakot, hanem csak a kereset és a minimálbér arányának megfelelő részét lehet szolgálati időként figyelembe venni.

A minimálbér összegeit a Központi Statisztikai Hivatal honlapján az „Adatok, kiadványok” > 20. Munkaerő > [20.1.1.69. Minimálbér, közfoglalkoztatotti bérminimum, garantált bérminimum](#) kimutatása tartalmazza.

Az arányos szolgálati idő számítást kell alkalmazni a nyugdíj számításához:

- 2022. január 1 -jét megelőzően főállású kisadózó esetén 50.000 forint összegű tételes adó fizetése esetén,

- 2021. december 31- 2022. augusztus 31. között főállású kisadózó esetén minden esetben,
- 2022. augusztus 31-ét követően a kisadózó vállalkozó esetén.

A szolgálati idő mértékének számításához figyelembe vehető napok száma főállású kisadózó esetén:

Ha a havi 50.000 forint összegű tételes adófizetési kötelezettség a teljes naptári évben fennállt

<b>Időszak</b>	<b>Figyelembe vehető arányos szolgálati idő</b>
2013. január. 1 - december 31.	303 nap
2014. január. 1- december 31.	293 nap
2015. január. 1 - december 31.	283 nap
2016. január. 1 - december 31.	268 nap
2017. január. 1 - december 31.	258 nap
2018. január. 1 - december 31.	250 nap
2019. január. 1 - december 31.	236 nap
2020. január. 1 - december 31.	228 nap
2021. január. 1 - december 31.	222 nap
2022. január. 1 - december 31.	198 nap

Ha a kisadózó vállalkozás 2022. szeptember 1-jétől megszűnt, és a havi 50.000 forintot tételes adó fizetési kötelezettsége 2022. január 1 - 2022. augusztus 31. között folyamatosan fennállt, a szolgálati idő mértékéhez **132 nap** szolgálati időt lehet figyelembe venni.

Magasabb összegű tételes adó vállalása esetén 2021. december 31-ig a teljes időtartam szolgálati időként figyelembe vehető. 2022. január 1-jétől a magasabb összegű tételes adó összege a minimálbér összegét már nem éri el, ezért 2022. január 1 – 2022. augusztus 1. között az arányosítást a magasabb összegű tételes adót fizetése esetén is el kell végezni. Ha a teljes időszakban magasabb összegű tételes adó fizetése történt, akkor ebben az időtartamban 218 napot kell a szolgálati idő mértékéhez számolni. Ha a magasabb összegű tételes adót választó kisadózó tevékenysége 2022. szeptember 1-jét követően is fennállt, és a tételes adó a teljes naptári évre megfizetésre került a szolgálati idő mértékéhez 284 napot kell beszámolni.

Mezőgazdasági őstermelőként biztosítottak esetében az arányos szolgálati idő számítását a 2007. december 31-ét követő időre kell alkalmazni, akkor ha a járulék alapjául szolgáló összeg nem érte el a minimálbért. A mezőgazdasági őstermelő 2020. június 30-át követően szerzett szolgálati idejét csak abban az esetben nem kell arányosítani, ha legalább a minimálbérrel azonos összeg után történt a társadalombiztosítási járulék megfizetése.

*Példák az arányos szolgálati idő kiszámítására:*

### **1. példa**

*2017. január 1- 2017. december 31. között részmunkaidő*

*Nincs olyan időszak, amely alatt munkabérben nem részesült.*

*Munkabér: 2017. január 1- 2017. december 31. között: 1.250.000,-Ft*

*A minimálbér összege 2017-ben: havi 127.500,-Ft, napi 4.250,-Ft*

*a) Meg kell határozni a 2017. évre a minimálbér összegét*

*$12 \times 127.500 = 1.530.000,-Ft$*

b) Össze kell hasonlítani a 2017. évre vonatkozó munkabért a 2017. évre vonatkozó minimálbérrel

A figyelembe vehető munkabér a 2017. évre: **1.250.000,-Ft**

Minimálbér 2017. évre: **1.530.000,-Ft**

c) Mivel az éves munkabér alacsonyabb az éves minimálbérnél, az arányos számítást el kell végezni.

A számítás eredménye a mértékhez figyelembe vehető szolgálati idő napjainak a száma 2017-ben

$$1.250.000 / 1.530.000 = 0,8169$$

$$0,8169 \times 365 = 298,16 \text{ nap, kerekítve: } \mathbf{299 \text{ nap}}$$

## 2. példa

2014. január 1- 2014. december 31. között részmunkaidő

2014. augusztus 5 - 2014. szeptember 30. táppénz: 57 nap.

Munkabér: 2014. január 1- 2014. december 31. között: 800.000,-Ft

A minimálbér összege 2014-ben: havi 101.500,-Ft, napi 3.383,33,-Ft

a) Ki kell számolni az osztónapok számát

$$365 - 57 = 308 \text{ nap}$$

b) Össze kell hasonlítani a 308 napra eső tényleges jövedelmet az erre az időtartamra eső minimálbérrel

308 napra meg kell határozni a minimálbér összegét

$$(10 \times 101.500) + (101.500/30 \times 4)$$

$$1.015.000 + 3383,33 \times 4$$

$$1.015.000 + 13.533,32 = \mathbf{1.028.533,32,-Ft, kerekítve 1.028.533,-Ft}$$

308 napra

800.000,-Ft munkabér

308 napra

1.028.533,-Ft a minimálbér

c) Mivel az osztónapok számára eső munkabér alacsonyabb az erre az időtartamra számított minimálbérnél, az arányos számítást el kell végezni.

$$800.000 / 1.028.533 = 0,7778$$

$$0,7778 \times 308 = 239,56 \text{ nap, kerekítve: } 240 \text{ nap}$$

d) Össze kell adni az arányos szolgálati idő napjainak számát a táppénzes napok számával. A számítás eredménye lesz a mértékhez figyelembe vehető szolgálati idő napjainak a száma 2014-ben.

$$240 \text{ nap} + 57 \text{ nap} = \mathbf{297 \text{ nap}}$$

## 3. példa

2015. január 1 – 2015. december 31. között főállású kisadózó

Tételes adó fizetési kötelezettség: havi 50.000,-Ft

Keresetként figyelembe vehető ellátásalap: havi 81.300,-Ft

A minimálbér összege 2015-ben: havi 105.000,-Ft, napi 3.500,-Ft

a) *Össze kell hasonlítani a 2015. évre vonatkozó ellátásalapot a 2015. évre vonatkozó minimálbérrel*

*A figyelembe vehető kereset a 2015. évre:  $12 \times 81.300 = 975.600,-\text{Ft}$*

*Minimálbér 2015. évre:  $12 \times 105.000 = 1.260.000,-\text{Ft}$*

b) *Mivel az éves ellátásalap összege alacsonyabb az éves minimálbér összegénél, az arányos számítást el kell végezni.*

*A számítás eredménye lesz a mértékhez figyelembe vehető szolgálati idő napjainak a száma 2015-ben.*

*$975.600 / 1.260.000 = 0,7742$*

*$0,7742 \times 365 = 282,58$  nap, kerekítve **283 nap***