

## Útmutató az osztónapok kiszámításához és rögzítéséhez

### Hogyan kell kiszámolni és rögzíteni az „osztónapokat”?

Az osztónapok számának beírása azért szükséges, mert a program a nyugdíj alapjául szolgáló havi átlagkereset meghatározásához csak azokat a napokat veszi figyelembe, amelyeken az érintett a biztosítási jogviszonya alapján részesült keresetben, jövedelemben.

A 365 napból, illetve szökőév esetén a 366 napból ki kell vonni a következő időszakok napjainak a számát:

- táppénz,
- igazolt vagy igazolatlan távollét,
- fizetés nélküli szabadság,
- vállalkozó esetén a vállalkozás szünetelésének időtartama,
- a munkanélküliségre tekintettel megállapított ellátás időtartama,
- amikor az érintett keresőtevékenységet nem végzett, azaz sem alkalmazottként sem vállalkozóként nem volt biztosított.

Nem kell kivonni a munkaszüneti nap, a heti pihenőnap, a fizetett szabadság és a betegszabadság időtartamát.

Az adott naptári évben 365 napot, szökőév esetén pedig 366 napot kell beírni, ha nem volt olyan időszak, amely alatt keresetben nem részesült, azaz amelynek a naptári napjait ki kellene vonni.

Szökőév: 1988, 1992, 1996, 2000, 2004, 2008, 2012, 2016, 2020.

1992. január 1 – 1992. február 29. között 60 napot, 1992. március 1 – 1992. december 31. között pedig 306 napot kell az osztószám meghatározása során alapul venni.

Az osztószám az alábbi esetekben mindig „0”:

- ha egy teljes naptári évben egyáltalán nem állt fenn biztosítási jogviszony,
- ha a teljes naptári évben táppénzben részesült,
- ha a teljes naptári évben GYES-ben, GYET-ben, GYED-ben, rehabilitációs járadékban vagy munkanélküliség címén folyósított ellátásban részesült.

#### Példák:

*1. 2012-ben a teljes naptári évben fennállt a munkaviszony, amely alatt 2012. március 20 - 2012. június 14. között táppénz kifizetése történt.*

<i>március 20-31.</i>	<i>12 nap táppénz</i>
<i>április 1-30.</i>	<i>30 nap táppénz</i>
<i>május 1-31.</i>	<i>31 nap táppénz</i>
<i>június 1-14.</i>	<i>14 nap táppénz</i>
<i>Összesen:</i>	<i>87 nap</i>

*Az osztónapok száma: 366-87=279 nap*

*2. 2016. február 1 - 2016. november 25. között munkaviszony, amely alatt 2016. július 3 – 12. között táppénz kifizetése történt.*

<i>január 1-31.</i>	<i>31 nap nem biztosított</i>
<i>július 3-12.</i>	<i>9 nap táppénz</i>
<i>november 26-30.</i>	<i>5 nap nem biztosított</i>
<i>december 1-31.</i>	<i>31 nap nem biztosított</i>
<i>Összesen:</i>	<i>76 nap</i>

*Az osztónapok száma:  $366-76=290$  nap*

*3. Munkaviszony 2020. március 17 - augusztus 8., majd 2020. szeptember 21 - december 10. között.*

<i>január 1-31.</i>	<i>31 nap nem biztosított</i>
<i>február 1-29.</i>	<i>29 nap nem biztosított</i>
<i>március 1-16.</i>	<i>16 nap nem biztosított</i>
<i>augusztus 9-31.</i>	<i>23 nap nem biztosított</i>
<i>szeptember 1-20.</i>	<i>20 nap nem biztosított</i>
<i>december 11-31.</i>	<i>21 nap nem biztosított</i>
<i>Összesen:</i>	<i>140 nap</i>

*Az osztónapok száma:  $366-140=226$  nap*